



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

Atto unilaterale del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 ai sensi dell'art.40, comma 3 ter del D.Lgs.165/2001 ed s.m.i.

Il giorno nove del mese luglio 2014, alle ore 11,30 presso la sede municipale

La Delegazione di parte pubblica, così composta:

De Thomas Raffaella	Presidente
Miranda De Ritis	componente
De Lucia Annamaria	componente
Brandimarte Rosamaria	componente
Chiaromonte Stefano	Componente
Colagreco Camillo	componente

PREMESSO CHE

- In data 17.01.2013 a seguito di numerosi incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS è stato siglato il CCDI adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico;
- a seguito di quantificazione provvisoria delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, operata con determinazioni n.43 REG. GENERALE del 16.01.2014, si procedeva ad avviare per la data 27.02.2014 la trattativa sindacale per la contrattazione decentrata – parte economica anno 2014 mediante trasmissione della relativa ipotesi di CCDI;
- Nell'incontro tenutosi in data 18.03.2014 e successivo 01.04.2014, parte sindacale ha richiesto di mettere a verbale nota congiunta della RSU - CISL FP - CGIL FP – nella quale, in considerazione di criticità rilevate nella gestione della quota di premialità collegata alla performance collettiva (“piani di lavoro”), così come nella gestione delle risorse relative all' indennità per particolari responsabilità, ed in particolare della disparità di trattamento cui parte pubblica sarebbe artefice, comunicava la non condivisione della piattaforma contrattuale proposta e la non disponibilità alla sottoscrizione del contratto ed al contempo chiedeva una modifica al decentrato – parte normativa, nonché una modifica delle percentuali di risorse da destinare rispettivamente alla performance organizzativa ed a quella individuale. La seduta si è chiusa con una richiesta di accesso agli atti sulla gestione del 2013 per accertare, su base documentale, il malcontento rappresentato dal personale dell'ente.
- a seguito di rinvii delle date di incontro richieste dalle OOSS (15 e 29 aprile e 20 maggio), in data 12.06.2014 si è tenuto un successivo incontro al fine di tentare il raggiungimento dell'accordo, la seduta si chiudeva con una apertura delle OOSS alla sigla del decentrato anno 2014 qualora parte pubblica si fosse dichiarata a sua volta disponibile alle modifiche al CCDI parte normativa da avviare sulla base di una piattaforma che le stesse OOSS si impegnavano a produrre con sollecitudine.
- Nel successivo incontro del 26.06.2014 parte pubblica rilevava che le proposte presentate dalle OOSS circa la modifica al normativo esulavano dalle materie demandate alla contrattazione collettiva involgendo aspetti riservati dalla legge ad atti regolamentari dell'ente, tant'è che sono attualmente disciplinati dal regolamento di organizzazione dell'ente e dal sistema di valutazione delle performance, nel merito delle stesse si rilevava che il sistema di valutazione proposto si discostava dai principi cardini dell'ordinamento arrivando ad attribuire premi anche a seguito di valutazioni ampiamente insufficienti. Le OOSS hanno ribadito le proprie posizioni, la seduta si è chiusa con la presa d'atto della mancanza di condizioni per addivenire ad un accordo.

Premesso altresì che



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

Con deliberazione G.C.n 122 del 08.07.2014 " Presa d'atto del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 – indirizzi alla deliberazione trattante di parte pubblica, con la quale:

- Si prendeva atto dello stato delle trattative con la parte sindacale in ordine alla contrattazione decentrata anno 2014;
- Si approvavano le direttive in merito all'adozione di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 ai sensi dell'art.40, comma 3 ter, del D.Lgs1665/2001, quale provvedimento provvisorio ed urgente funzionale a colmare il vuoto normativo generato dall'assenza di accordo fra le parti;
- Si approvavano altresì le direttive per gli ulteriori tentativi di accordo circa la definitiva destinazione delle risorse dei fondi disponibili anno 2014, nel rispetto della disciplina contrattuale e normativa vigente;

Considerato che

- dal 01.01.2014 il comune di Guardiagrele ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici previsti dal CCDI del 17.01.2013 quali indennità di comparto, progressioni orizzontali a regime, indennità di rischio e disagio indennità i cui importi sono stabiliti nei CCNL;
- è nell'interesse dei lavoratori, oltre che dell'amministrazione comunale, pur nel rispetto delle posizioni e delle prerogative delle OOSS, applicare lo strumento normativo offerto dall'art.40, comma 3 ter del D.Lgs165/2001 sia al fine di consentire l'erogazione delle somme spettanti ai dipendenti a titolo di produttività anno 2014 che di garantire il buon andamento dell'azione amministrative e non compromettere il raggiungimento di obiettivi gestionali dell'amministrazione;
- che l'adozione dell'atto unilaterale da parte dell'amministrazione va apprezzato nel caso concreto quale provvedimento provvisorio ed urgente funzionale a colmare il vuoto normativo generato dall'assenza di accordo fra le parti collettive, nel dovuto rispetto delle prerogative sindacali e con l'impegno di una pronta riattivazione del tavolo delle trattative per la migliore destinazione delle risorse dei fondi disponibili

TUTTO CIÒ PREMESSO,

Si sottoscrive il sotto riportato atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 relativo al personale dipendente del Comune di Guardiagrele, nel rispetto degli indirizzi ricevuti dall'amministrazione con la citata direttiva, ai sensi dell'art.40 comma 3 ter del D.Lgs165/2001 e s.m.i. come segue:

ART.1 - RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Preso visione dell'ammontare complessivo del fondo relativo all'anno 2014, così come determinato dal responsabile del servizio personale con determinazioni n.598 REG. GENERALE del 07.05.2014, stabiliscono di ripartire le risorse, nel rispetto dei vincoli posti dal D.Lgs.150/2009, dal contratto nazionale e dal CCDI normativo sottoscritto in data 17.01.2013 come da schema che segue:

2



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

RISORSE	IMPORTO	TOT
A) parte stabile	€ 137.852,35	
B) parte variabile	€ 8.485,22	
1.TOTALE RISORSE		€ 146.337,57
VOCI CONTRATTUALI FINANZIATE	IMPORTO	
a) indennità di comparto ex art.33 del CCNL 24/11/04	€ 26.400,00	
b) indennità asilo nido	€ 1.140,00	
c) indennità di turno, disagio maneggio valori	€ 24.000,00	
d) specifiche responsabilità come previste dall'art.17, c.2 lett. i) CCNL1.4.99 e art.36 CCNL24/10/04	€ 1.200,00	
D1) specifiche responsabilità come previste dall'art.17, c.2 lett. f) CCNL1.4.99 e art.36 CCNL24/10/04		
e) progressioni orizzontali		
premio per la performance	€ 28.979,15	
2.TOTALE IMPIEGO		€ 81.719,15
RISORSE RESIDUE (TOTALE 1-TOTALE 2)		€ 64.618,42

ART.2 - RIPARTIZIONE SOMME PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

In linea con quanto previsto nell'art.8 del CCDI - normativo del 17.01.2013 si stabilisce di destinare provvisoriamente alla premialità per incentivi al merito ed all'incremento di produttività la somma di € **28.979,15** (pari al 35% della somma disponibile) destinandola alla premio collegato alla valutazione del livello di conseguimento di obiettivi individuali.

ART.3 - NORMA DI RINVIO

Si dà atto che l'assegnazione e l'erogazione delle indennità di cui al presente accordo sono disciplinate dal CCDI del 17.01.2013 che qui si richiama quale parte integrante e sostanziale.

Letto firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Rosa De Ritis
Assessorato De Ritis



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

Definitiva sottoscrizione a seguito del provvedimento autorizzativo di G.C. n. ¹³⁰ del 31.07.2014
Addì, 04/08/2014

Il Presidente della delegazione di parte pubblica