



COMUNE DI GUARDIAGRELE
Provincia di Chieti
Servizio Personale

Atto unilaterale del mancato accordo sul “Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2014”.

Relazione illustrativa sull’Atto unilaterale del mancato accordo sul “Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2014”

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Atto unilaterale del mancato accordo “ Contratto collettivo decentrato integrativo –parte economica – anno 2014” ex art. 40, comma 3-ter del D.Lgs 165/2001 sottoscritto in data 9 luglio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Raffaella De Thomasis – segretaria generale; Componenti Miranda De Ritiis - responsabile settore Affari Finanziari; Annamaria De Lucia – responsabile settore Affari Generali; Rosamaria Brandimarte – responsabile settore Urbanistica; Camillo Colagreco – responsabile settore Lavori Pubblici, Lorenzo Di Pompo – Comandante di P.L. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: <u>NESSUNO</u></p> <p>Trattasi di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo, adottato ai sensi dell’art. 40, comma 3 ter, Dlgs n. 165/2001</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Guardiagrele
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2014.
Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Si in data 31 luglio 2014</p>

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si, l'O.I.V. ha validato la relazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, con delibera G.C. n. 193 del 07.11.2013 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con delibera G.C. n. 76 del 17.04.2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vista la particolarità del presente atto si ritiene opportuno riportare quanto di seguito:

- In data 17.01.2013, a seguito di numerosi incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS, è stato siglato il CCDI adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico;
- con determinazioni n.43 REG. GENERALE del 16.01.2014 del responsabile del servizio personale si quantificavano in via provvisoria le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014;
- che successivamente si procedeva ad avviare la trattativa sindacale per la contrattazione decentrata – parte economica anno 2014 mediante trasmissione della relativa ipotesi di CCDI;
- nel primo incontro tenutosi in data 01.04.2014, come da richiesta dalle OOSS, parte sindacale ha richiesto di mettere a verbale nota congiunta della RSU - CISL FP- CGIL FP – nella quale, in considerazione di criticità rilevate nella gestione della quota di premialità collegata alla performance collettiva (“piani di lavoro”) così come nella gestione delle risorse relative all’ indennità per particolari responsabilità, ed in particolare della disparità di trattamento di cui parte pubblica sarebbe artefice, comunicava la non condivisione della piattaforma contrattuale proposta e la non disponibilità alla sottoscrizione del contratto ed al contempo chiedeva una modifica al decentrato – parte normativa, nonché una modifica delle percentuali di risorse da destinare rispettivamente alla performance organizzativa ed a quella individuale. La seduta si è chiusa con una richiesta di accesso agli atti sulla gestione del 2013 per accertare su base documentale il malcontento rappresentato dal personale dell’ente;
- in data 12.06.2014 si è tenuto un successivo incontro al fine di tentare il raggiungimento dell’accordo;
- la seduta si è chiusa con una apertura delle OOSS alla sigla del decentrato anno 2014 qualora parte pubblica si fosse dichiarata a sua volta disponibile alle modifiche al CCDI parte normativa da avviare sulla base di una piattaforma che le stesse OOSS si impegnavano a produrre con sollecitudine;
- nel successivo incontro del 26.06.2014 parte pubblica rilevava che le proposte presentate dalle OOSS circa la modifica al normativo esulano dalle materie demandate alla contrattazione collettiva, involgendo aspetti demandati dalla legge ad atti regolamentari dell’ente tant’è che sono attualmente disciplinati dal regolamento di organizzazione dell’ente e dal sistema di valutazione delle performance; le OOSS hanno ribadito le proprie posizioni e la seduta si è chiusa con la presa d’atto della mancanza di condizioni per addivenire ad un accordo;
- ravvisata, pertanto, la insussistenza per addivenire ad un accordo
- visto l’art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs.165/2001 che espressamente prevede *“Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l’accordo per la stipulazione di un contratto*

collettivo integrativo, l'amministrazione può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto di mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione";

- atteso che dal 01.01.2014 questo comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici previsti dal CCDI del 17.01.2013 quali indennità di comparto, progressioni orizzontali a regime, indennità di rischio e disagio, indennità i cui importi sono stabiliti nei CCNL;
- ritenuto, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa e di non compromettere il raggiungimento di obiettivi gestionali dell'amministrazione, necessario rendere immediatamente disponibili almeno parte delle risorse destinate alla produttività collettiva;
- dato atto che, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2014 e relativo piano della performance 2014 – 2017 e PEG 2014, occorre individuare almeno parte degli obiettivi gestionali ed in particolare quelli che se non portati a termine nei prossimi due mesi comprometterebbero irrimediabilmente il buon andamento dell'azione amministrativa;

la Giunta comunale, con deliberazione n. 122 dell'8 luglio 2014, ha espresso la volontà di procedere all'adozione di un atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs165/2011, quale provvedimento provvisorio ed urgente funzionale a colmare il vuoto normativo generato dall'assenza di accordo tra le parti, sulla base delle seguenti direttive:

- a) fare oggetto di atto unilaterale solo parte delle materie su cui non si è raggiunto l'accordo, ossia destinare solo parte delle risorse disponibili come quantificate dal responsabile di settore al fine di non compromettere né la possibilità di accordi futuri né il pregiudizio al buon andamento dell'amministrazione;
- b) destinare alle indennità di comparto ex art.33 del CCNL 24/11/04 - indennità asilo nido; indennità di turno, disagio, maneggio valori ed indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lettera i), previste nelle fattispecie e misure disciplinate dal CCDI del 17.01.2013 agli artt. 7, 10, 14, 16, 17, 18,19, somme sufficienti a retribuire il personale avente diritto;
- c) destinare al premio per la performance collettiva (legata al raggiungimento di obiettivi gestionali posti da questa amministrazione nel piano triennale della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione) una somma pari al 35% di quella disponibile e data dalla somma dell' esubero delle risorse di parte stabili più risorse di parte variabile;

la stessa Giunta ha formalizzato, inoltre, alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla riattivazione del tavolo della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 nell'ambito delle venti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati le seguenti direttive:

- confermare il sistema di valutazione della performance adottato con deliberazione di G.C. n.54 del 05.05.2011 e norme transitorie approvate con deliberazione G.C.n.121 del 29.09.2011;
- provvedere alla retribuzione delle indennità previste nel CCDI del 17.01.2013 prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
- non destinare risorse per nuove progressioni orizzontali in quanto ai sensi della circolare n.12 del 15/04/2011 della RGS, qualora le amministrazioni intendano programmare – stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2010 e s.m.i. – progressioni economiche all'interno delle aree professionali, le stesse dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili fino a tutto il 2013, prorogato al 2014 dall'art. 1, comma 1 lettera a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122;
- utilizzare la parte variabile del fondo e l'eventuale esubero della parte stabile, all'erogazione di compensi per la premialità legata al merito ed all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi, al fine di operare quegli *"incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa."* come stabilito dall'art.37 del CCNL 22.01.2004;
- destinare alla premialità legata al raggiungimento degli obiettivi una quota sufficiente a garantire il conseguimento degli obiettivi gestionali dell'amministrazione;
- destinare alle specifiche responsabilità di cui all'art. all'art.17, comma 2 lettera f), del CCNL 01.04.1999 una somma non superiore a quella già prevista in precedenti accordi e limitare la risvitazione dell'istituto richiesto dalle OOSS alla correzione di situazioni non contemplate nel precedente accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 43 dell' 16 gennaio 2014 e n. 598 del 7 maggio 2014, è impegnato al capitolo 240 del bilancio 2014, stabiliscono di ripartire le stesse nel rispetto dei vincoli posti dal D.Lgs 150/2009, dal CCNL nazionale e dal CCDI normativo sottoscritto in data 17.01.2013

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	28.979,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.140,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	26.400,00
Altro	
Totale	81.719.15
Risorse residue	64.618.42

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Articolo 2 In linea con quanto previsto nell'art. 8 del 17.01.2013, si stabilisce di destinare provvisoriamente alla premialità per incentivi al merito ed all'incremento della produttività la somma di € 28.979,15 (pari al 35% della somma disponibile) destinandola al premio collegato alla valutazione del livello di conseguimento di obiettivi individuali.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 5 maggio 2011 come successivamente modificato con delibere di Giunta comunale n. 106 del 12 agosto 2011 e 121 del 29 settembre 2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale .

Atto unilaterale del mancato accordo sul “Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2014”.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 43 dell'16 febbraio 2014 e n.598 del 7 maggio 2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	137.852,35
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 – bis del D.L. 78/2010	451,45
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 – bis del D.L. 78/2010 - Residui anni precedenti	8.033,77
Totale	146.337,57

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata in € 211.876,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.191,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.605,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.607,52
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.214,28
TOTALE	35.618,72

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.928,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	12.464,13
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
TOTALE	34.392,81

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	451,45
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	8.033,77
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si precisa che il Fondo non è stato integrato con alcuna somma prevista dalle seguenti norme contrattuali:

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	18.550,88
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Riduzione per progressioni orizzontali effettuate dall'anno 2000 il cui costo grava sul bilancio	125.484,79
Totale riduzioni	144.035,67

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	137.852,35
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 – bis del D.L. 78/2010 – risparmio straordinario	451,45
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 – bis del D.L. 78/2010 - Residui anni precedenti	8.033,77
Totale	146.337,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 40.000,00 al fine di erogare gli incentivi previsti dall'art. 92 del Dlgs 12 aprile 2006, n. 163.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 125.484,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	0
Progressioni orizzontali	125.484,79
Progressioni effettuate 162.063,37; importi fruiti per progressioni personale cessato 36.578,58	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,	0

CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	125.484,79

N.B. LE SOMME SUDETTE SONO STATE GIA' PORTATE IN RIDUZIONE DEL FONDO SIN DALLA SUA COSTITUZIONE GIUSTE DETERMINAZIONI N. 38 DEL 10 GENNAIO 2012 E N. 1214 DEL 26 SETTEMBRE 2012 (VEDI MODULO I SEZIONE III)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 81.719,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
	26.400,00
Indennità di comparto	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.140,00
Indennità di turno	17.000,00
Indennità di rischio	5.000,00
Indennità di disagio	500,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.979,15
Altro	
TOTALE	81.719,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 64.618,42 che non vengono, per il momento, destinate in considerazione della particolarità del contratto unilaterale e nella speranza di raggiungere comunque un accordo con parte sindacale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	81.719,15
Destinazioni ancora da regolare	64.418,42
Totale	146.337,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 40.000,00 al fine di erogare gli incentivi previsti dall'art. 92 del Dlgs 12 aprile 2006, n. 163.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €137.852,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 52.740,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del componente unico del Nucleo di Valutazione, dott. Sandro Spella.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	211.876,49	211.876,49	0	211.876,49
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.191,15	8.191,15	0	8.191,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.605,77	6.605,77	0	6.605,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.607,52	10.607,52	0	10.607,52
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.214,28	10.214,28	0	10.214,28
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.928,68	20.741,19	+1.187,49	16.686,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	12.464,13	12.464,13	0	12.464,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	281.888,02	280.700,53	+1.187,49	276.645,70
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	451,45	465,41	- 13,96	509,94
Somme non utilizzate l'anno precedente	8.033,77	35.945,16	-27.911,39	27.776,18
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	8.485,22	36.410,57	-27.911,39	28.286,12
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	18.550,88	7.361,50	+11.189,38	
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro IMPORTO PROGRESSIONI	125.484,79	129.241,15	-3.756,36	124.395,85
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	144.035,67	136.602,65	- 7.433,02	124.395,85
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	281.888,02	280.700,53	-1.187,49	152.249,85
Risorse variabili	8.485,22	36.410,57	-27.925,35	28.286,12
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	146.337,57	180.508,45	-34170,88	180.535,97

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	26.400,00	26.400,00	0	28.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.140,00	1.140,00	0	800,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	17.000,00	17.000,00	0	20.000,00
Indennità di rischio	5.000,00	5.000,00	0	4.000,00
Indennità di disagio	500,00	500,00	0	2.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00	1.000,00	0	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	500,00	500,00	0	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	10.800,00	- 10.800,00	12.000,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	0	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.979,15	116.968,45	-87.989,30	91.561,75
Altro				18.174,22
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	81.719,15	180.508,45	-98.789,30	180.535,97
Ancora da regolare	64.618,42	0	- 64.618,42	
Totale	146.337,57	180.508,45	-34.170,88	180.535,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 240, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 5.67 %;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 43 dell' 16 gennaio 2014 e n. 598 del 7 maggio 2014, è impegnato al capitolo 240 del bilancio 2014 .

Le somme per Oneri riflessi ed IRAP sono state stanziare sui capitoli a tali fini predisposti nei vari servizi del bilancio 2014 Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Guardaigrele, lì 31 luglio 2014

La Responsabile Servizio Personale
f.to Angelina Scioli
