



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GUARDIAGRELE PER L' ANNUALITÀ 2011

Il giorno quattordici settembre duemilaundici , alle ore 10,00, presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, così composta:

Dott. ssa De Thomas Raffaella	Segretario generale - presidente
Dott. De Lucia Annamaria	Responsabile del settore I
Dott. Miranda De Ritis	Responsabile del settore II

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di :

Giovanni Bonanni  
Rocco Primante  
Isabella Marchegiano

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Paola Puglielli	CGIL-fp/Enti Locali	-
Gabriele Martelli	CISL/FPS	-

E' presente in qualità di auditore l'assessore al personale Dott. Pierluigi Dell'Arciprete.

Al termine della riunione, preceduta dall' incontro del 08.09.2011, il cui esito è riportato negli allegati verbali, le parti hanno sottoscritto il sotto riportato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Guardiagrele

### ART.1 - RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti, dopo aver preso visione dell'ammontare complessivo del fondo relativo all'anno 2011 così come determinato dal responsabile del servizio personale con determinazioni n.43 REG. GENERALE del 12-01-11, e n. 1050 REG. GENERALE del 12.08.2011 stabiliscono di ripartire le risorse, nel rispetto dei vincoli posti dal D.Lgs.150/2009, dal contratto nazionale e dal CCDI quadriennale 2002 -2005 come da schema che segue:

RISORSE	IMPORTO	VOCI CONTRATTUALI FINANZIATE	IMPORTO
A) RISORSE DI PARTE STABILE	€ 152.265,14	a) indennità di comparto ex art.33 del CCNL 24/11/04	€ 28.000,00
		b) indennità asilo nido	€ 800,00
		c) indennità di turno, disagio maneggio valori	€ 30.000,00
		d) specifiche responsabilità come previste dall'art.17, c.2 lett. f) CCNL1.4.99 e art.36 CCNL24/10/04	€ 12.000,00
		e) progressioni orizzontali	
		F1) premio per la performance individuale	€ 81.465,14
<b>TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE</b>			<b>€ 152.265,14</b>
B) RISORSE DI PARTE VARIABILE	€ 494,65	F2) premio per la performance individuale	€ 494,65
		<b>totale F) premio performance</b>	<b>€ 81.959,79</b>
<b>tot. disponibilità</b>	<b>€ 152.759,79</b>	<b>TOTALE IMPIEGO</b>	<b>€ 152.759,79</b>



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

## ART.2 - RIPARTIZIONE SOMME PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Le parti prendono atto di quanto disciplinato dall'ente nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa" nonché nell'appendice n.1 dello stesso regolante la disciplina transitoria conseguente al correttivo apportato al D.Lgs150/2009 con D.Lgs 1 agosto 2011 n.141 ed in particolare al congelamento fino alla prossima tornata contrattuale del sistema delle fasce di merito.
2. Stabiliscono di destinare alla premialità per incentivi al merito ed all'incremento di produttività la somma complessiva di € 81.959,79 e di ripartirla nelle seguenti **percentuali**:
  - a) quota destinata alla valutazione delle competenze e dei comportamenti pari al 30% della somma complessiva e quindi € 24.587,94
  - b) quota destinata alla valutazione del livello di conseguimento di obiettivi individuali o di gruppo pari al 70% della somma complessiva e quindi €. € 57.371,85.
3. La somma destinata alla valutazione del livello di conseguimento di obiettivi individuali o di gruppo, come riportata nel precedente punto b) verrà assegnata dalla Giunta, sentiti i responsabili di settore, a ciascuno di essi in applicazione dei seguenti criteri:
  - a) il 40% in relazione al numero di personale assegnato al settore
  - b) il 60% in relazione al maggiore o minore peso degli obiettivi complessivamente gravanti sul settore nel corso dell'anno come risultanti dal piano della performance e peg

## ART.3 – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITÀ O RESPONSABILITÀ

Le parti, nelle more di stipulazione di nuovo CCDI a seguito di definizione della nuova tornata contrattuale di livello nazionale, rinviando per i compensi per particolari attività o responsabilità al CCDI 2002 – 2005 come con accordi annuali successivamente modificato ed in particolare:

- a) l'indennità di disagio resta disciplinata dall'art. 8.1 del CCDI 2002-2005;
- b) l'indennità di rischio resta disciplinata dall'art. 8.2 del CCDI 2002-2005;
- c) l'indennità per maneggio valori dall'art. 8.3 del CCDI 2002-2005;
- d) i compensi per specifiche responsabilità restano disciplinati dall'art.8.4 come successivamente modificato e che qui per chiarezza si riporta:

***"8.4 Compensi per le specifiche responsabilità indicate nell'art. 17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999;***

*Sulla scorta delle ripartizioni delle risorse come indicato nell'art. 2 del presente contratto, annualmente vengono quantificate le risorse destinate a compensare l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità da parte del personale che non risulti affidatario di incarichi delle posizioni organizzative.*

*L'attribuzione dei compensi alle varie figure professionali è fatta sulla base dei seguenti criteri:*

- a) *personale di cat. D o C, formalmente delegato dal responsabile di settore per le funzioni e con i limiti di cui all'art.23 del vigente regolamento di organizzazione, e formalmente incaricato di responsabilità di procedimenti particolarmente complessi* indennità annua massima di € 1.500,00
- b) *personale rivestito dalle responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro implicante prestazioni particolarmente gravose anche per l'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni rese con frequenti spostamenti sul territorio* indennità annua massima di € 1.500,00
- c) *per il personale formalmente incaricato di responsabilità di procedimenti particolarmente complessi;* indennità annua massima di € 1.200,00;



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

d) per il personale formalmente investito della responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale, responsabile di tributi, addetto all'URP qualora non ricorra le ipotesi di cui alle precedenti lettere a) e b)

indennità annua massima di € 300.00;

I responsabili di settore comunicano all'ufficio personale gli atti di gestione delle risorse umane che danno luogo all'attribuzione dei compensi previsti nel presente articolo ed in quelli indicati negli artt. 8.1; 8.2; 8.3 che provvede alla loro liquidazione.

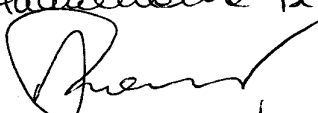
I compensi che spettano dal mese in cui è stato adottato il provvedimento di assegnazione delle funzioni, al mese in cui lo stesso venga revocato o modificato, sono liquidati di norma annualmente."

## ART.4 - NORMA DI RINVIO


Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo le parti rimandano ai precedenti contratti decentrati

Letto firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alessandro De Luca  
  
Mirella De Vito


LA DELEGAZIONE SINDACALE

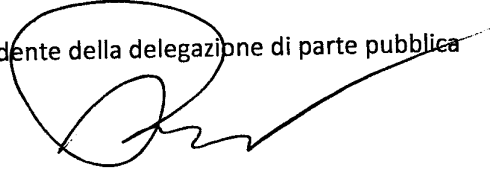
Paolo Puprelli CGIL FP  
Gabriele Martelli CISL FP  


Definitiva sottoscrizione a seguito del provvedimento autorizzativo di G.C. n. 132 del 06/10/2011  
Addì,

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

RSU:





CGIL-FP Paolo Puprelli

CISL FP Gabriele Martelli

R.S.U.



Mirella De Vito  
Alessandro De Luca

RSU:

