



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 158 Del 03-10-2014

COPIA

Oggetto: Esame ed approvazione Relazione sulla performance anno 2013

L'anno duemilaquattordici il giorno tre del mese di ottobre alle ore 11:30, presso questa sede comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

| | | |
|---------------------------------|------------------|----------|
| SALVI SANDRO | SINDACO | P |
| DELL'ARCIPRETE PIERLUIGI | ASSESSORE | P |
| IEZZI FLORIANO FRANCO | ASSESSORE | A |
| DI PRINZIO DONATELLO | ASSESSORE | P |
| MICCOLI EVA | ASSESSORE | A |
| D'ANGELO LEONETTO | ASSESSORE | P |

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

assiste il Segretario Signor Dott.ssa De Thomasis Raffaella incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor SALVI SANDRO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

| | | | |
|---------------------------|---|---------------------|---|
| Soggetta a controllo | N | Soggetta a ratifica | N |
| Immediatamente eseguibile | S | | |

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, all'art.11 definisce la trasparenza come "accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Esso costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art.117, secondo comma, lettera m della Costituzione";
- L'articolo 10 del suddetto decreto, al comma 1, lettere a) e b) prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" e di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;
- le linee guida adottate dalla Civit con la deliberazione n. 5 del 7 marzo 2012, ai sensi dell'art.13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, definiscono la struttura e le modalità di redazione della relazione di cui all'articolo 10 dello stesso decreto;

VISTA la deliberazione G.C.n.193 del 07.11.2013 è stato approvato il Piano della performance 2013-2015 e l'allegato PEG 2013, recante per ciascun Centro di Responsabilità a seguito di negoziazione tra organi politici e incaricati di posizione organizzativa, gli obiettivi strategici 2013-2015;

VISTA la relazione sulla performance redatta dal Segretario generale sulla scorte e nei tempi di rendicontazione dei diversi responsabili di settore, in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit, allegata alla presente per formare parte integrante, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2011 con il piano della performance sopra indicato;

DATO ATTO che la relazione verrà sottoposta a nucleo di valutazione Dott.Spella Sandro, per la relativa validazione, ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.150/2009 e art.14 dello stesso decreto;

VISTO il D. Lgs.267/2009, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs.150/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.M. n. 47 del 21.04.2011

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C.54 del 05.05.2011 e norme transitorie approvate con deliberazione G.C. 121 del 29.09.2011;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA DI GIUNTA n. 158 del 03-10-2014 - Pag. 2 - COMUNE DI GUARDIAGRELE

DELIBERA

- 1. Di approvare** la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2013, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2. Trasmettere** la presente, unitamente alla relazione, al nucleo di valutazione del Comune, per la relativa validazione;
- 3. di disporre** la pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente " ;
- 4. Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to SALVI SANDRO

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa De Thomasis Raffaella

| | |
|---|-----------------|
| n. reg. _____ | addi 06-10-2014 |
| La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna. L'addetto alla pubblicazione | |

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale dal 06-10-2014 al 21-10-2014 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 della Legge 18 agosto 2000, n. 267.

[] è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera n. 22598 In data 06-10-14 (Art. 125);

[] che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03-10-2014;

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Guardiagrele, li 21-10-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. DE THOMASIS RAFFAELLA

| |
|---|
| Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio della deliberazione 158 Del 03-10-2014 |
| Guardiagrele, li 06-10-2014 |
| IL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. DE THOMASIS RAFFAELLA |