



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 86 Del 20-06-2016

**ORIGINALE**

**Oggetto:** Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Modifica disciplina.

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA reso ai sensi dell'art.49 e 147 bis del TUEL 267/2000 ed attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del servizio interessato  
F.toD'Aloia Anna Maria

L'anno duemilasedici il giorno venti del mese di giugno alle ore 13:30, presso questa sede comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>DAL POZZO SIMONE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PRIMAVERA GIANLUCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>ZULLI INKA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>PRIMAVERA MARILENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>DELLA PELLE PIERGIORGIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

assiste il SEGRETARIO COMUNALE Signor D'Aloia Anna Maria incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor DAL POZZO SIMONE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n.47 del 21.04.2011 veniva approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi nel quale venivano recepiti i principi introdotti dal D.Lgs. n.150/2009 ed in particolare quelli relativi a " Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" e quelli concernenti "Premi e merito";
- in osservanza alle norme del combinato disposto degli artt. 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, si prevedeva negli art.59 e seguenti del regolamento che gli incentivi al merito ed all'incremento di produttività sarebbero stati erogati sulla base dei risultati annuali della valutazione della performance organizzativa ed individuale, collocando i dipendenti in tre fasce di merito;
- con deliberazione di G.C. n. 54 del 05.05.2011 si approvava il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione di G.C. n.121 del 29.09.2011, a seguito dell'approvazione del decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141, di modifica al D.Lgs150/2009, si approvava l'appendice n.1 " norme transitorie" al sistema di misurazione e valutazione della performance, recependo alcune proposte integrative formulate in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2011 ;
- in fase sperimentale, da parte delle RSU e da parte sindacale sono state evidenziate alcune criticità al sistema, al punto da renderlo non pienamente rispondente al contesto organizzativo dell'Ente;
- in sede di rinnovo del CCDI – parte normativa – per il triennio 2016/2018, sono state formulate alcune disposizioni congiunte allo scopo di eliminare le criticità segnalate, in particolar modo quelle relative ai criteri di riparto della premialità legata agli obiettivi e alle prestazioni individuali;
- tali disposizioni, sebbene esulino dalle materie oggetto di contrattazione, sono state ritenute da questa amministrazione meritevoli di considerazione;
- in quanto di natura regolamentare, tale diversa disciplina, per la piena efficacia, necessita di essere recepita ed approvata dall'organo competente;

**VISTO** l'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 31.05.2016 e preso atto che il testo così come formulato comporta una modifica all'attuale sistema di misurazione e valutazione del personale, in particolare, all'art. 3 delle norme transitorie (Quote di premialità) approvate con delibera di G.C. n. 121 del 29.09.2011 e come sopra richiamata;

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra riportate e per quanto di propria competenza, di adeguare il sistema di misurazione e valutazione del personale alla nuova disciplina concordata in sede di trattative tra le delegazioni trattanti;

Acquisiti i pareri prescritti dal TUEL 267/2000;

Con voti unanimi

### DELIBERA

- 1) La premessa è parte integrale e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 nel testo in vigore;
- 2) Di recepire le disposizioni formulate e approvate dalle delegazioni trattanti in merito ai criteri di riparto delle quote di premialità previste nel sistema di valutazione del personale;
- 3) Di adeguare, conseguentemente, l'attuale sistema di misurazione e valutazione del personale riformulando l'art. 3 nel seguente modo:

#### **Art. 3 – Quote di premialità**

- Le quote destinate alla premialità sono assegnate dalla giunta comunale a ciascun settore, in via principale, secondo i criteri di riparto stabiliti in sede di contratto normativo decentrato. Qualora, in relazione agli obiettivi da raggiungere e/o al peso attribuito a ciascuno di essi, le quote, come sopra determinate, si rivelino insufficienti per un determinato settore, la Giunta Comunale effettuerà una compensazione con le risorse di altri settori risultate in eccedenza.
  - La premialità verrà erogata valutando separatamente il parametro a) (*valutazione delle competenze e dei comportamenti*) e il parametro b) (*livello di conseguimento dell'obiettivo*).
  - I due parametri verranno finanziati con distinte quote delle risorse destinate alla premialità da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata annuale.
  - Tenuto conto degli obiettivi strategici esplicitati dalla giunta comunale nel piano della performance e degli altri obiettivi operativi, i Responsabili di settore, d'intesa con il Segretario Generale, assegneranno al proprio personale, nei termini previsti dal sistema, gli obiettivi indicando la relativa quota di premialità; infine accerteranno il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi assegnati. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determinerà la percentuale di premialità da erogarsi a favore del personale coinvolto.
  - La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi avverrà secondo le disposizioni contenute nel sistema di valutazione in uno con la presente disciplina e con quanto concordato in sede di CCDI - parte normativa - per il triennio 2016/2018;
- 4) Di confermare le restanti disposizioni di cui all'appendice 1 "norme transitorie" allegata alla delibera di G.C. n. 121/2011;
  - 5) Di dare atto che la presente disciplina integra e/ sostituisce altre ed eventuali disposizioni del sistema incompatibili con la presente;
  - 6) Di dichiarare la presente, stante l'urgenza e con successiva ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs.n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente DAL POZZO SIMONE

Il SEGRETARIO COMUNALE D'Aloia Anna Maria

n. reg. _____	addi 21-06-2016
La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna.	
L'addetto alla pubblicazione	
_____	

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio;

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione:

[ ] è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale dal 21-06-2016 al 06-07-2016 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 della Legge 18 agosto 2000, n. 267.

[ ] è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera n. 16870 In data 21-06-16 (Art. 125);

[ ] che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20-06-2016;

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Guardiagrele, li 06-07-16

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D'Aloia Anna Maria