



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

ORIGINALE

DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI GENERALI

N.1414 REG. GENERALE DEL 25-11-14

N.409 REG. RESPONSABILE DEL 25-11-14

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore) di un "esecutore tecnico - muratore" cat. B - posizione economica B1

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 dell'11 aprile 2014 è stata approvata la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2014-2016 e, conseguentemente, predisposta la nuova dotazione organica;
- nella suddetta programmazione è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e part time al 50.00% (18 ore) di un "Esecutore tecnico -Muratore" cat. B, posizione economica di accesso B1;
- sono stati posti in essere tutti gli adempimenti prescritti per l'attuazione della mobilità esterna, ossia:
- con determinazione n. 671 del 29 maggio 2014 è stato approvato l'avviso pubblico per l'esperimento della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- tale avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet dal 30 maggio al 13 giugno 2014;
- alla data di scadenza dell'avviso di mobilità è pervenuta una domanda risultata non ammissibile in quanto il candidato non è dipendente di ruolo di Pubbliche Amministrazioni;
- con nota prot. n. 19537 del 06 giugno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34/Bis del D.Lgs 230 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 7 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, è stata data comunicazione al Centro per l'Impiego Provinciale;
- con nota prot. n. 26679 del 25 luglio 2014 il responsabile del Centro per l'Impiego della Provincia di Chieti ha comunicato che nell'elenco di disponibilità dello stesso ente e delle altre amministrazioni provinciali della Regione Abruzzo non sono presenti lavoratori aventi le caratteristiche categoriali e professionali richieste da questo Comune;
- con propria determinazione n. 807 del 1 luglio 2014 è stata attivata la procedura per l'assunzione prevista dalle disposizioni del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, dall'art.16 della Legge 28 febbraio 1987, n.56 e dagli Indirizzi operativi, criteri e modalità per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui alla delibera di G.R. 24.02.2006, n.157;
- l'Avviso Pubblico della selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal 22 luglio al 6 agosto 2014;
- il Centro Provinciali per l'Impiego di Ortona, con nota pec prot. n. 139924 del 26 agosto 2014 ha trasmesso l'elenco dei lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- tale graduatoria è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per dieci giorni decorrenti dal 16 settembre u.s.;

Atteso che:

- in data 28 ottobre 2014 il primo candidato segnalato nella graduatoria inviata dal Centro per l'Impiego e convocato per sostenere la prova dalla Commissione di concorso nominata con determinazione n. 1116 del 16.09.2014, sig. Giuseppe Di Rocco, è stato dichiarato non idoneo;
- in data 10 novembre 2014 il secondo candidato segnalato nella graduatoria inviata dal Centro per l'Impiego e convocato per sostenere la prova dalla Commissione di concorso nominata con determinazione n. 1116 del 16.09.2014, sig. Tcacenco Sorin, è stato dichiarato non idoneo;
- in data 24 novembre 2014 il terzo candidato segnalato nella graduatoria inviata dal Centro per l'Impiego e convocato per sostenere la prova dalla Commissione di concorso nominata con determinazione n. 1116 del 16.09.2014, sig. Taraborrelli Alessandro, è stato dichiarato idoneo;

Dato atto che

- il Comune è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. n. 68/1999 ;
 - questa Amministrazione non versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 45 del D.L. n. 504/1992 e ss. mm. e ii.;
 - nell'anno 2013 sono state rispettate le regole del patto di stabilità interno;
 - il Revisore dei Conti ha attestato, in data 02.10.2014 sul presente atto programmatico, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, il rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;
 - in data 02.10.2014 copia della Programmazione delle assunzioni è stata trasmessa alle OO.SS. territoriali ed alla RSU ;
 - la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per l'anno 2014 e' inferiore alla spesa di personale sostenuta nell'ultimo triennio come risulta dagli Allegati A) e B) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - con delibera n. 153 dell'11.10.2012 è stato approvato il Piano triennale 2012/2014 di azioni positive per le pari opportunità';
 - questo ente non ha personale in possesso dei requisiti per accedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 17, commi 10-12, del D.L. n. 78/2009;
 - è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011;

Dato altresì atto che la presente assunzione è compresa nel limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato, pari al 60 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente ed al cumulo delle risorse destinate alle assunzioni negli anni 2001 e 2012 previsto dall'art. 3, comma 5, del D.L. n.90/2014, che, come desumibile dal prospetto (Allegato C), è pari ad € **41.222,70** calcolato su base annua con le modalità previste dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22 febbraio 2011;

Visti

- l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 3, comma 79, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- l'art. 1, commi 557, 557ter e 557quater della L. n. 296/2006, come sostituita dal D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010;
- la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica";
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);
- la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);
- la legge. n. 203/2008 (legge finanziaria 2009);
- l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008 n. 133;
- il D.L. n. 90/2014 convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014;
- il D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010;

Visti altresì

- lo statuto comunale;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni –Autonomie locali;

- la delibera C.C. n. 29 del 09.09.2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2014;
- la delibera di Giunta Comunale n. 162 del 17.10.2014, con la quale sono stati approvati il Piano della performance ed il PEG 2014;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato in qualità di "Esecutore tecnico" parte time al 50% (diciotto ore settimanali) cat. B- posizione economica B1- dal 15 dicembre 2014, per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato, il sig. Taraborrelli Alessandro, nato a Guardiagrele il 30.08.1976, risultato idoneo a seguito della procedura selettiva avviata con determinazione n.1418 del 14 ottobre 2010;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro verrà disciplinato da apposito contratto individuale secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 6 luglio 1995;
3. di dare altresì atto che le spese inerenti il pagamento degli emolumenti spettanti al lavoratore suddetto trovano capienza nei seguenti codici del bilancio 2014:
 - Codice 08.01 – 1.01.01.01.002 - Cap.2240 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"
 - Codice 08.01 – 1.01.02.01.001 - Cap.2250 "Oneri prev.li, ass.li e ass.vi"
 - Codice 08.01 – 1.02.01.01.001 - Cap.2360 "IRAP"

La sottoscrizione del presente atto assicura, ai sensi dell'art.147bis TUEL 267/2000 ed art.10 regolamento sui controlli interni, il controllo preventivo di regolarità amministrativa e assume valore di attestazione di legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Guardiagrele, lì 25-11-14

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Annamaria De Lucia

REGOLARITA' TECNICA

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 45, ultimo comma, del vigente regolamento di contabilità.

Guardiagrele, lì 25-11-14

Il Responsabile del Procedimento

COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto, responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del T.U. – D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 **attesta** che la spesa conseguente la sovra estesa determinazione ha la seguente copertura finanziaria.

INTERVENTO	COMP.	RESID.	CAPITOLO PEG	N. IMPEGNO	IMPORTO IN €

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario

REGOLARITA' CONTABILE

VISTO: per la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del vigente regolamento di contabilità.

Liquidazione n. _____

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'albo pretorio di questo Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 36 del vigente regolamento di contabilità.

Guardiagrele, lì

Il Messo Notificatore