COMUNE DI GUARDIAGRELE

Anno 2019

ART. 20, COMMA 2 DEL D. LGS. 14 MARZO 2013, N. 33 – PUBBLICAZIONE DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE, COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2019

	n. dipendenti aventi diritto	n. dipendenti beneficiari del premio	Importo totale stanziato	importo totale liquidato	media premio individuale conseguito
Retribuzione di Risultato Segretario (1)	1	1	€ 7.660,89	€ 7.660,89	**€ 7.660,89**
Retribuzione di Risultato Titolari di Posizione Organizzativa (2)	6	6	€ 27.000,00	€ 4.050,00	**€ 675,00**
Compensi dipendenti non titolari di posizione Organizzativa per "Produttività collettiva" (3)	44	38	€ 49.031,43	€ 47.934,19	**€ 1.261,43**
Compensi dipendenti non titolari di posizione Organizzativa per "Produttività individuale" (3)	44	40	€ 32.687,62	€ 20.520,85	**€ 513,02**

(1) La retribuzione di Risultato della Segretaria Generale è stata calcolata, nella misura del 10%, sulle voci retributive previste dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e provinciali, proporzionalmente alla quota del 24/36 posta a carico di questo Comune nella convenzione stipulata con il Comune di Fara Filiorum Petri per il servizio Segreteria.

(2) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa, per l'anno 2014, sono stati calcolati sulla base delle indennità attribuite a seguito di "pesatura" delle varie posizioni, effettuata con delibera G.C. n. 162 dell'17 ottobre 2014 relativa all'approvazione del PEG, e sulla scorta dei parametri relativi ai punteggi, attribuiti a ciascun titolare di P. O., a seguito di valutazione prevista dall'art. 7 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e formalizzati con atto sindacale n. 8 del 02.11.,2015.

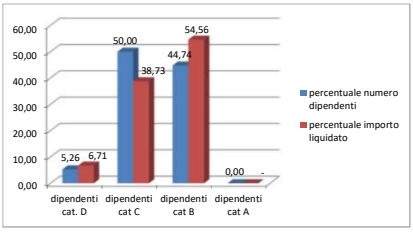
(3) La liquidazione, sia dei premi individuali che quelli collettivi, è stata effettuata alla fine del processo valutativo previsto dal vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera di G.C. n. 54 del 05,05,2011, come successivamente modificato con delibera di G.C. n. 121 del 29.09.2011. L'entità complessiva dei compensi destinati alla premialità, sia individuale che collettiva, è stata stabilita con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014, sottoscritto in data 27 gennaio 2014 e pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa.

Retribuzione di Risultato Titolari di Posizione Organizzativa

DISTRIBUZIONE	n. Titolari di P.O.
70% misura massima	1
80% misura massima	3
90% misura massima	1
100% misura massima	1

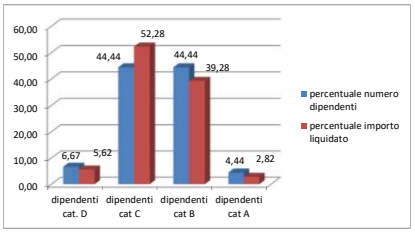
Premialità collettiva per categoria

Categoria	n. dipendenti aventi diritto	n. dipendenti beneficiari del premio	importo totale liquidato	media premio individuale conseguito
dipendenti cat. D	7	3	2.450,00	**816,67**
dipendenti cat C	20	21	12.417,63	**591,32**
dipendenti cat B	16	11	33.066,56	**3.006,05**
dipendenti cat A	0	0		**-**
TOTALE	**43**	**35**	**47.934,19**	**1.369,55**



Premialità individuale per categoria

Categoria	n. dipendenti aventi diritto	n. dipendenti beneficiari del premio	importo totale liquidato	media premio individuale conseguito
dipendenti cat. D	7	7	3.269,16	**467,02**
dipendenti cat C	20	20	9.000,64	**450,03**
dipendenti cat B	16	16	8.251,05	**515,69**
dipendenti cat A	0	0		**-**
TOTALE	**43**	**43**	**20.520,85**	



PREMIALITA' COLLETTIVA

dipendenti cat. D	5,26	6,71
dipendenti cat C	50,00	38,73
dipendenti cat B	44,74	54,56
dipendenti cat A	0,00	-
	100,00	100,00

PREMIALITA' INDIVIDUALE

dipendenti cat. D	6,67	5,62
dipendenti cat C	44,44	52,28
dipendenti cat B	44,44	39,28
dipendenti cat A	4,44	2,82
	100,00	100,00

Comune di Guardiagrele Prot. n.0005645 del 14-03-2022 partenza Cat.3 Cl.5