



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**ORIGINALE**

## **DETERMINAZIONE SETTORE I "AFFARI GENERALI E FINANZIARI"**

**N.497 REG. GENERALE DEL 05-04-23**

**N.276 REG. RESPONSABILE DEL 05-04-23**

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO (PROFILO FT JUNIOR) NELL' AMBITO DELLA DEFINIZIONE E ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027, AI SENSI DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N. 178, ART. 1, COMMA 179-BIS. - APPROVAZIONE ATTI E NOMINA VINCITORE.

## IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del C.C. 30.07.2021 n. 44 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Guardiaagrele;
- al momento della dichiarazione del dissesto finanziario risultava regolarmente approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 pertanto i termini del dissesto sono differiti al primo gennaio 2022 così come disposto dall'art. 246, comma 4 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;
- a seguito della dichiarazione di dissesto i termini per la deliberazione del bilancio sono sospesi fino all'approvazione dell'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato da parte del Ministero dell'Interno così come disposto dall'art. 248, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

**VISTO** l'art. 250, comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 il quale prevede che *“Dalla data di deliberazione del dissesto e sino alla data di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato di cui all'articolo 261 l'ente locale non può impegnare per ciascun intervento somme complessivamente superiori a quelle definitivamente previste nell'ultimo bilancio approvato*

*con riferimento all'esercizio in corso, comunque nei limiti delle somme accertate. I relativi pagamenti in conto competenza non possono mensilmente superare un dodicesimo delle rispettive somme impegnabili, con esclusione delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi. L'ente applica principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato predisposto dallo stesso”*

**ATTESO** che con Decreto del Sindaco n. 10 del 28.12.2022 sono stati attribuiti al dott. Ranieri Rocco, i compiti e le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 relativi a Responsabile Settore I “Servizi Finanziari” per tutti i servizi incardinati nello stesso settore;

### DATO ATTO che:

- la delibera di Consiglio Comunale 30.05.2022 n. 25 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- la delibera di C.C. n. 20 del 17.05.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;
- la delibera di Consiglio Comunale 30.05.2022 n. 26 con la quale è stata approvata l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato 2022/2024 (ex art. 250 TUEL);
- la delibera di Giunta Comunale 20.05.2021 n. 76 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;

### ATTESO che:

con propria delibera n.181 del 07.12.2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, con contestuale aggiornamento della dotazione organica dell'Ente;

il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4, per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

l'avviso di interpello al personale interno per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/2001 - inquadramento con il profilo FT (tecnico - junior) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, pubblicato sull'Albo pretorio nonché Amministrazione Trasparente, sez. bandi di concorso, dell'Ente il 30.12.2022 non hanno registrato adesioni;

il Comune di Guardiaagrele, sulla base dell'allegato 1 (FT p.7) della predetta circolare, è risultato beneficiario di un finanziamento, pari ad € 115.098,69, per il conferimento di un incarico di prestazione professionale che dovranno avere una durata non superiore a tre anni, dietro il compenso massimo di € 38.366,23, a favore di esperti Tecnici;

con determinazione n. 1735 del 30 dicembre 2022 è stato approvato il relativo bando di selezione;

con propria determinazione n.108 del 26 gennaio 2023 sono state acquisite le domande di partecipazione;

con propria determinazione n.157 del 3 febbraio 2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento delle operazioni selettive per l'assunzione de quo;

**ACCERTATO** che la Commissione esaminatrice di cui sopra si è insediata il giorno 9 febbraio 2023 ed ha ultimato i suoi lavori il giorno 22 marzo 2023;

**VISTO:**

l'art. 1, comma 177 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, che ha previsto un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;

il comma 178 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2021 dispone sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione per il periodo di programmazione 2021-2027;

il comma 179 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2021 prevede che le Amministrazioni pubbliche possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Il Decreto del 30 marzo 2021 del Presidente del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge di bilancio 2021";

l'art.1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del Decreto Legge del 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza";

il comma 2 dell'art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022, che nella fase di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020, recante disposizioni per l'utilizzo delle risorse finanziarie correlate all'attuazione del PNRR;

la Legge 6 agosto 2021, n. 113 – conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa nelle 2 Pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

**VISTA** la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» con cui si comunica alle Amministrazioni indicate nell'Allegato 1 alla stessa di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**CONSIDERATO:** – che con riguardo all'esito delle due prove concorsuali del "Concorso Coesione"-2800 posti (Gazzetta Ufficiale n.27 del 6 aprile 2021 e Gazzetta Ufficiale n.82 del 15 ottobre 2021), ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce è stata rilevata la non completa copertura dei posti relativi al profilo FG

(Gestione, rendicontazione e controllo), FT (Tecnici) e FI (Informatici); – che tra le Amministrazioni destinatarie e carenti del predetto personale rientra come ente beneficiario, altresì, il Comune di Guardiagrele relativamente al profilo di un esperto in Funzioni Tecniche (FT junior);

**VISTE** le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo allegata alla richiamata circolare della Agenzia della Coesione Territoriale n° 15001 del 13.07.2022 e.s.m.i., in particolare l'art.1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede che "Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno";

**VISTO:**

il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

l'avviso di interpello al personale interno per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/2001 - inquadramento con il profilo FT (tecnico - junior) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, pubblicati sull'Albo pretorio nonché Amministrazione Trasparente, sez. bandi di concorso, dell'Ente il 30.12.2022;

il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, parte II "Regolamento dei Concorsi" relativo, tra l'altro, alle modalità di assunzione, ai requisiti di accesso e alle modalità concorsuali;

**RILEVATO** che a norma dell'art. 46 "formazione ed approvazione della graduatoria di merito" del suddetto Regolamento la graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione dal Responsabile competente in materia di personale.";

**VISTI:**

i verbali relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

gli esiti della selezione, pubblicati sull' Albo Pretorio on line, pubblicazione n. 237 del 22 marzo 2023 e sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" dal 22 marzo 2023, con atto prot. n.6422 del 22 marzo 2023;

**RISCONTRATA** la legittimità di tutte le operazioni concorsuali, che sono state svolte nel pieno rispetto di tutte le norme di legge, del regolamento citato e nell'avviso di selezione, come si evince chiaramente dai verbali dei lavori della Commissione Esaminatrice depositati agli atti del servizio personale;

**RITENUTO** dover approvare con atto formale la graduatoria di merito e procedere all'assunzione del primo ed unico classificato in graduatoria;

#### **DATO ATTO CHE:**

il Comune è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. n. 68/1999;

la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per gli anni 2020/2022 è inferiore alla spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

con delibera n. 72 del 20.05.2021 è stato approvato il Piano triennale 2021/2023 di azioni positive per le pari opportunità';

questo ente ha già provveduto alla stabilizzazione prevista dall'articolo 17, commi 10-12, del D.L. n. 78/2009;

è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, giusta delibera n. 73 del 20.05.2021;

in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

aver rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, (art. 9, comma 1° quinques della legge n. 113/2016);

aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento;

con delibera G.C. n. 149 del 28.07.2022 è stato approvato il Piano della Performance triennio 2022/2024;

**VISTO** l'art. 183, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. che prevede che, con l'approvazione del bilancio e successive variazioni e senza la necessità di ulteriori atti, sia costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute al trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;

**RICHIAMATO** l'allegato n. 4/2 al D. Lgs. 118/2011 che all'art. 5 prevede che, per la spesa di personale, l'imputazione dell'impegno avvenga "nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate di bilancio;"

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

**VISTO:**

l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Gestione delle risorse umane" come successivamente integrato e modificato;

l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» come successivamente integrato e modificato;

il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche con il quale è stato approvato il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTA la L. n. 125 del 10.04.1991 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

### D E T E R M I N A

1. di approvare, per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto, i verbali relativi alla selezione pubblica in oggetto e rassegnati dalla relativa Commissione esaminatrice;
2. di prendere atto ed approvare la graduatoria finale di merito della selezione suddetta, come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di nominare vincitrice FERRANTE ANGELA risultata idonea in seguito alla valutazione rilasciata dalla Commissione d'esame della selezione pubblica mediante selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo con profilo di funzionario tecnico (profilo FT junior) nell'ambito della definizione e attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, ai sensi della legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 179-bis;
4. di conferire alla stessa un INCARICO DI LAVORO AUTONOMO con profilo di FUNZIONARIO TECNICO (PROFILO FT JUNIOR) nell'ambito della definizione e attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, ai sensi della legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 179-bis. evidenziando che il contratto sarà stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente.
5. di risolvere l'insorgente rapporto di lavoro con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile ove il collaboratore non si presenti nel termine prescritto, o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per il conferimento;
6. di dare atto che il conferimento dell'incarico decorrerà dal 5 aprile 2023 fino al 6 aprile 2024 salvo rinnovo;



7. In caso di rinnovo l'incarico non potrà avere una durata complessiva superiore a 36 mesi;
8. che il rapporto di lavoro verrà disciplinato da apposito contratto individuale stilato secondo la disciplina di cui all' decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4, - "Linee guida e schema di contratto" secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1;
9. che la spesa sarà imputata sui corrispondenti capitoli di bilancio che presentano la necessaria disponibilità;
10. di dare altresì atto che il presente atto verrà pubblicato sull' Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" dal 5 aprile 2023 e che dalla data di pubblicazione sull'Albo decorreranno i termini di legge per eventuali impugnative;
11. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
12. di attestare con la sottoscrizione della presente determinazione l'insussistenza dell'obbligo di astensione e l'assenza di posizioni di conflitto di interesse del responsabile del procedimento secondo quanto disposto dall'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dall'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.190/2012;
13. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso, da parte dei soggetti legittimati, ricorso al T.A.R. secondo i termini e le modalità stabilite dal D.Lgs. 02/07/2010 n. 104, o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199 e s.m.i.;

14. A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è la Sig.ra Angelina Scioli alla quale potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 0871/8086222.

La sottoscrizione del presente atto assicura, ai sensi dell'art.147bis TUEL 267/2000 ed art.10 regolamento sui controlli interni, il controllo preventivo di regolarità amministrativa e assume valore di attestazione di legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Guardiagrele, lì 05-04-23

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Rocco Ranieri

### REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 -bis comma 1, primo periodo del d.Lgs 18 agosto 2000 n. 267

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio  
Rocco Ranieri

### COPERTURA FINANZIARIA

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 153, comma 5 e 183, comma 7 del d.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

INTERVENTO	COMP.	RESID.	CAPITOLO PEG	N. IMPEGNO	IMPORTO IN €

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rocco Ranieri

### REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità contabile ai sensi dell'art. 153, comma 5 del d.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio  
Rocco Ranieri

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'Albo Pretorio Online sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (ai sensi del vigente regolamento di contabilità e come prescritto dall'art.124, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267).

Guardiagrele, lì

Il Messo Notificatore