COMUNE DI GUARDIAGRELE

PROVINCIA DI CHIETI.

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 17.11.2021 Contratto decentrato integrativo economico 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Roberta Santini Componenti: dott Rocco Ranieri – Resp. Settore I Affari generali e finanziari arch. Arcangelo Cristini – Resp. Settore II Lavori Pubblici, Urbanistica e Manutenzioni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP; CISL FP; UIL; CSA. Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP – Marinella Urso CISL FP - Francesco Battistella CSA – Walter Falzani Firmatarie del contratto: ..... (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		Ripartizione Fondo economico anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Non esiste Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? **SI**

Comune di Guardiagrele Prot. n.0005687 del 14-03-2022 partenza Cat.3 Cl.5

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? **SI**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? **SI**
		La Relazione della *performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? **SI (ANNO 2020)**
Eventuali osservazioni		

Comune di Guardiagrele Prot. n.0005687 del 14-03-2022 partenza Cat.3 Cl.5

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (*di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo*)

Articolo 1. Composizioni delle delegazioni

Articolo 2 Campo di applicazione e durata
Si applica a tutto il personale dell'ente.

Articolo 3 Oggetto del Contratto
Utilizzo del fondo risorse decentrate 2021

Articolo 4 Risorse disponibili
Il fondo anno 2021 è costituito in € 173.819.30 così distinto:

- risorse stabili € 135.832,35
- risorse variabili € 7.986,98

2. risorse variabili allocate fuori dai capitoli del Fondo quali proventi ex art. 208 del Dlgs 285/1992 € 30.000,00

Articolo 5 Utilizzo delle risorse
Le risorse del Fondo, decurtate delle risorse non soggette a contrattazione (PEO e dell'indennità di comparto), restano disponibili per la contrattazione in € 39.411,15 e sono destinate come analiticamente riportato nel successivo quadro A);

Articolo 6 Ripartizione somme per la performance
Le parti decidono di ripartire la somma destinata alla premialità per il 60% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e per il 40% alla valutazione delle competenze e dei comportamenti (valutazione individuale);

Articolo 7 Progressioni economiche orizzontali
Le parti concordano di destinare € 5.000,00 per attribuire le progressioni orizzontali applicando la procedura prevista dal CCNL normativo 2019/2021, sottoscritto in data 3 dicembre 2019;

Articolo 8 Disposizioni finali e norma di rinvio
Per quanto non previsto nel CCDI si rinvia alle disposizioni dei CCNL nazionali vigenti.

Articolo 9 Richieste di parte sindacale
Riporta alcune richieste di parte sindacale afferenti il fondo straordinario per compensare prestazioni in occasione di calamità naturali e la reperibilità da istituire.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo *performance* individuale e collettiva	63.658,15
Progressioni economiche nella categoria	5.000,00
Indennità di turno	14.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	1.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.650,00

Comune di Guardiagrele Prot. n.0005687 del 14-03-2022 partenza Cat.3 Cl.5

Indennità per specifiche responsabilità	9.400,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	3.300,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	2.500,00
Trattamenti accessori fissati per legge (proventi 208)	20.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" maneggio valori	1.400,00
Maggiorazione oraria lavoro festivo	1.000,00
Funzioni tecniche (RUP)	10.000,00
Altro	
TOTALE	134.408,15

C) Effetti abrogativi impliciti
Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 05.05.2011 successivamente modificato con delibere G.C. n. 121 del 29.09.2011 e 86 del 26.06.2016.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI *prevede nuove* progressioni economiche per un numero limitato di personale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente non titolare di P.O.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Guardiagrele, lì 29.11.2021

COMUNE DI GUARDIAGRELE CHIETI

La Responsabile Servizio Personale
Angelina Scioli

Comune di Guardiagrele Prot. n.0005687 del 14-03-2022 partenza Cat.3 Cl.5