



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L' ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- l'art. 23, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 a mente del quale le amministrazioni pubbliche riconoscono le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 in maniera selettiva sulla base di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 in virtù del quale le progressioni economiche sono attribuite in maniera selettiva ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 17 del CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 03.12.2019;
- l'art. 7 del CCDI economico 2020 sottoscritto in data 20.12.2020;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 22/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per le progressioni economiche orizzontali, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie A-B-C e D del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, nei limiti del 50% (con arrotondamento all'unità superiore) della dotazione di personale di ciascuna categoria in possesso dei requisiti formali di accesso (aventi diritto);

Art. 1

Generalità dell'avviso

La decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali in favore dei dipendenti è fissata al 1^o gennaio 2020.

Le somme necessarie per l'attribuzione del predetto istituto graveranno sul fondo risorse decentrate anno 2020.

Art. 2

Requisiti



Possono presentare domanda di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato inquadrati nelle categorie A, B, C, e D che, alla data del 31.12.2019:

- a) Erano... “.. in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a 36 mesi.” (trentasei), ai sensi dell'art. 17 comma 10 del CCDI normativo per il triennio 2019/2021. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato a tempo pieno;
- b) non abbiano subito nel biennio precedente (anni 2018 e 2019) sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

Art. 3

Modalità e termini di presentazione della domanda

I dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso dovranno far pervenire apposita domanda, utilizzando lo schema allegato, **a pena di inammissibilità, entro e non oltre il 30 MARZO 2023 alle ore 12:00.**

La domanda dovrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:

- tramite consegna a mano all'ufficio protocollo del Comune di Guardiagrele, entro le ore 12.00 del giorno fissato per la scadenza;
- in busta chiusa, tramite spedizione a mezzo raccomandata a.r. indirizzata al Comune di Guardiagrele, Piazza San Francesco 12, 66016 Guardiagrele (CH), indicando sull'esterno della busta la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie A-B-C e D del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali- anno 2020”. In tal caso non farà fede il timbro postale ma farà fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'ufficio protocollo;
- tramite posta elettronica certificata, solo da casella di posta elettronica certificata personale, all'indirizzo: comune.guardiagrele@pec.it indicando nell'oggetto la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie A-B-C e D del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali- anno 2020”.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato con firma che non necessita di autentica. Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno escluse, in quanto affette da irregolarità insanabili, le domande:

- a) prive di sottoscrizione;
- b) prive di copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) presentate oltre il termine perentorio stabilito nel presente avviso.

Art. 4



Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- e) la categoria e la posizione economica di appartenenza;
- f) di aver maturato alla data del 31/12/2019 almeno tre anni di anzianità nella categoria di appartenenza;
- g) di non aver subito nel biennio precedente sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- d) di aver preso visione dell'avviso e di accettarne le norme in esso contenute;
- h) di autorizzare il trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione.

I candidati non dovranno attestare la valutazione della performance riferita agli anni interessati dalla valutazione in quanto già agli atti del servizio personale.

Art. 5

Criteria di selezione e svolgimento delle selezioni

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il responsabile dei servizi Personale formula una graduatoria unica provvisoria in applicazione degli elementi di valutazione di seguito indicati:

Punti 70 – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio comprendente l'anno di rilevazione e i due precedenti con la seguente pesatura annuale da rapportarsi al punteggio conseguito nella scheda di valutazione da ciascun dipendente:

- a) Primo anno del triennio peso 20 punti;
- b) Secondo anno del triennio: peso 20 punti;
- c) Terzo anno del triennio: peso 30 punti.

Punti 25: esperienza maturata negli ambiti di riferimento.

Viene previsto un punteggio di 2,5 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

Punti 5: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi programmati in base all'art. 49 ter del CCNL 21.05.2018 (per anno 2020 non programmati);

La progressione economica interna alla categoria verrà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, fino alla concorrenza delle risorse stanziare per le progressioni orizzontali in sede di contrattazione annuale economica 2020 e nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto;

La graduatoria unica provvisoria, con l'indicazione dei punteggi della valutazione della performance del triennio considerato, sarà pubblicata per 10 giorni all'Albo Pretorio on-line dell'Ente.



Entro tale termine sarà possibile presentare, al Servizio Personale, ricorso scritto avverso la graduatoria unica provvisoria;

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione in assenza di ricorsi, ovvero qualora i ricorsi presentati ai sensi del precedente comma siano rigettati con lettera motivata comunicata al dipendente, la graduatoria unica diventa definitiva senza ulteriori formalità e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O. con decorrenza 01/01/2020;

A parità di punteggio verrà data la precedenza nel seguente ordine:

- al dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica di provenienza;
- al più anziano di servizio di ruolo reso complessivamente nella P.A.;
- con maggiore età anagrafica;

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento all'art. 17 del vigente CCDI normativo 2019/2021;

Per la selezione è individuato Responsabile del procedimento il dipendente Angelina Scioli;

Art. 6

Graduatorie e inquadramento

Ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCNL 2016-2018, la graduatoria non è utilizzabile negli anni successivi.

Essa infatti esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Art. 7

Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso con la presentazione della domanda di partecipazione e quelli ulteriori, eventualmente acquisiti ai fini dell'espletamento della procedura, saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, secondo le modalità indicate nell'informativa allegata al presente avviso.

È prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante pubblicazione della graduatoria finale all'albo pretorio on-line del Comune di Guardiagrele e sul sito istituzionale dell'Ente.

Il presente avviso è pubblicato per 10 giorni all'Albo pretorio on-line del comune di Guardiagrele e nella sezione Amministrazione trasparenza - Bandi di Concorsi del sito istituzionale dell'Ente.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura si intendono assolute unicamente con la pubblicazione dei provvedimenti all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica a ogni effetto di legge.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy allegata e di autorizzare al trattamento dei dati.



Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

Art. 8 Norme finali

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso. Per tutto quanto non previsto si rinvia all'art. 17 del CCDI normativo 2019/2021:

Guardiagrele, lì 17 marzo 2023

Il Segretario comunale
Dott.ssa Roberta Santini



Allegati:

1. Domanda di partecipazione (Allegato A);
2. Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 GDPR (Allegato B)