COMUNE DI GUARDIAGRELE

anno 2012

ART. 20, COMMA 2 DEL D. LGS. 14 MARZO 2013, N. 33 – PUBBLICAZIONE DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE, COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012

	n. dipendenti aventi diritto	n. dipendenti beneficiari del premio	Importo totale stanziato	importo totale liquidato	media premio individuale conseguito
Retribuzione di Risultato Segretario (1)	1	1	€ 6.155,46	€ 5.770,74	**€ 5.770,74**
Retribuzione di Risultato Titolari di Posizione Organizzativa (2)	5	5	€ 12.200,00	€ 8.715,00	**€ 1.743,00**
Compensi dipendenti non titolari di posizione Organizzativa per "Produttività collettiva" (3)	46	36	€ 59.708,52	€ 41.165,52	**€ 1.143,49**
Compensi dipendenti non titolari di posizione Organizzativa per "Produttività individuale" (3)	46	46	€ 25.589,36	€ 25.138,32	**€ 546,49**

(1) La retribuzione di Risultato della Segretaria Generale è stata calcolata, nella misura del 10%, sulle voci retributive previste dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e provinciali, proporzionalmente alla quota dei 24/36 posta a carico di questo Comune nella convenzione stipulata con il Comune di Fara Filiorum Petri per il servizio Segreteria. La scheda di valutazione relartiva all'anno 2012 non è stata ancora compilata.

(2) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa, per l'anno 2012, sono stati calcolati sulla base delle indennità attribuite a seguito di "pesatura" delle varie posizioni, effettuata con delibera G.C. n. 162 dell'11 ottobre 2012 relativa all'approvazione del PEG, e sulla scorta dei parametri relativi ai punteggi, attribuiti a ciascun titolare di P. O., a seguito di valutazione prevista dall'art. 7 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e formalizzati con atto sindacale n. 6 del 09,12,2013.

DISTRIBUZIONE	n. Titolari di P.O.
50% misura massima	2
80% misura massima	2
90% misura massima	1

(3) La liquidazione, sia dei premi individuali che quelli collettivi, è stata effettuata alla fine del processo valutativo previsto dal vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera di G.C. n. 54 del 05,05,2011, come successivamente modificato con delibere di G.C. n. 106 del 12,08,2011 e n. 121 del 29,09,2011. L'entità complessiva dei compensi destinati alla premialità, sia individuale che collettiva, è stata stabilita con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012, sottoscritto in data 12 dicembre 2012 e pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa.

Premialità collettiva per categoria

Categoria	n. dipendenti aventi diritto	n. dipendenti beneficiari del premio	importo totale liquidato	media premio individuale conseguito
dipendenti cat. D	3	2	995,00	**497,50**
dipendenti cat C	20	17	12.054,00	**709,06**
dipendenti di cat B	21	17	28.116,60	**1.653,92**
dipendenti di cat A	2	0	0	**0**
TOTALE	**46**	**36**	**41.165,60**	

Premialità individuale per categoria

Categoria	n. dipendenti aventi diritto	n. dipendenti beneficiari del premio	importo totale liquidato	media premio individuale conseguito
dipendenti cat. D	3	3	1.788,01	**596,00**
dipendenti cat C	20	20	11.227,44	**561,37**
dipendenti di cat B	21	21	10.898,11	**518,96**
dipendenti di cat A	2	2	1.224,76	**612,38**
TOTALE	**46**	**46**	**25.138,32**	